

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Penrhyn International célèbre son 40^e anniversaire avec la nomination d'un nouveau conseil d'administration



Munich, Allemagne, le 29 mai 2019 — Cette année marque le 40^e anniversaire de Penrhyn International, l'un des principaux réseaux mondiaux de cabinets de recrutement de cadres. À cette occasion, Penrhyn International annonce la nomination d'un nouveau président et d'un nouveau conseil mondial pour soutenir sa croissance future.

Yanouk Poirier, associé chez Leaders International, une entreprise pancanadienne basée à Montréal, sera le nouveau président de Penrhyn International. Frank Beyer de la société allemande LAB & Company occupera quant à lui le poste de vice-président.

L'expérience de Yanouk au poste de président et responsable du groupe des technologies, des médias et des télécommunications (TMT) lui confère un savoir-faire étendu pour guider les dirigeants de grandes sociétés nationales et internationales dans la réalisation de leurs objectifs opérationnels. Il est également le coauteur de [*Leadership for growth and scale-up: going from 25 to 100 employees*](#), un rapport rédigé pour les directeurs d'entreprise.

Greg Gabel, directeur général de la société américaine Coleman Lew Bowen rejoindra également le conseil et apportera, entre autres, sa vaste expertise dans le domaine du recrutement pour des entreprises spécialisées dans le domaine de la technologie. Michael Herst, associé d'Osprey Clarke au Royaume-Uni et actuel président du conseil d'administration de Penrhyn International, continuera de siéger à titre de trésorier. Luce Nordon (Agora Search, France) et Rikke Dolberg (Unique Human Capital, Danemark) viennent compléter cette équipe.



La composition du Conseil reflète la volonté de Penryhn de s'adapter aux nouveaux besoins de ses clients à l'échelle mondiale dans un environnement commercial qui évolue rapidement vers une ère numérique.

Le nouveau conseil d'administration de Penrhyn a établi une véritable stratégie visant à placer Penrhyn dans la meilleure position possible pour aider ses clients à réagir aux changements et aux perturbations numériques dans le monde des affaires.

Cette stratégie se concentre sur trois grands piliers : le développement des entreprises et le service à la clientèle, l'innovation et le partenariat, et l'engagement de tous ses membres.

Yanouk a déclaré être très enthousiaste à l'idée de devenir le président de ce nouveau conseil. Selon lui : « Toutes les entreprises doivent tenir compte des changements technologiques devant être intégrés dans leurs stratégies commerciales et rester ouvertes à de nouvelles façons de procéder. Cela signifie qu'il est indispensable de recruter des candidats talentueux aux postes de haute direction. Ils devront posséder les compétences et l'intelligence émotionnelle nécessaires pour stimuler l'innovation, engendrer une croissance durable et être capables de s'adapter aux exigences d'un monde en évolution rapide et permanente. »

« Depuis 40 ans, Penrhyn a construit un réseau qui regroupe plus de 150 des meilleurs consultants en recrutement au monde. Nous devons continuer d'être agiles pour être en mesure de réagir aux changements et pour aider nos clients à préparer leur avenir. Il est vital que notre réseau adopte un esprit numérique pour être en mesure d'utiliser le même langage que nos clients. »

« L'avenir nous réserve d'excellentes occasions de créer de nouveaux partenariats qui nous aideront à tirer parti de la technologie et à améliorer les services que nous offrons à nos clients grâce à une approche moderne et globale du processus de recrutement. »

« La grande diversité de nos sociétés membres à travers le monde est l'un de nos plus grands atouts. Ensemble nous sommes plus forts. Grâce à notre approche unique en matière de service à la clientèle, tous nos groupes de pratique dans le monde continuent de partager leur connaissance des marchés afin de mieux répondre aux besoins de nos clients et de les aider à recruter les meilleurs talents qui sauront s'adapter en toute circonstance. »



Michael Herst, président sortant du conseil d'administration, déclare : « Nous nous engageons à suivre le rythme de nos clients en ce qui a trait aux développements de la technologie et de l'intelligence artificielle et à leur fournir les solutions de recrutement complètes dont ils ont besoin. La nomination de Yanouk, qui fait autorité dans ce domaine, à titre de président envoie un message clair : nous sommes le leader sur le marché; nous sommes un partenaire de confiance pour désigner les dirigeants d'entreprise de l'avenir. »

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec:

Donal Watkin, directeur général

Tél. : +44 (0)20 7268 2067

Cell. : +44 (0)7903 575466

Courriel : donal.watkin@penrhyn.com

Ou

Yiota Arhontou

Tél. : +1 514-864-5459 poste 305

Courriel : yiota.arhontou@penrhyn.com

Notes aux rédacteurs :

À propos de Penrhyn International

Penrhyn International est un réseau mondial de sociétés spécialisées en recrutement de cadres qui offre à ses clients des solutions sur mesure pour cibler et recruter les meilleurs talents de classe mondiale pour leur entreprise. Fondée en 1979, la société continue de fournir des solutions orientées vers l'avenir, une vision du marché exceptionnelle et des résultats axés sur le rendement des clients.

Avec des bureaux dans plus de 45 villes à travers le monde, Penrhyn jouit d'un savoir-faire collectif, des plus récentes informations commerciales et de ressources étendues, pour fournir des services de gestion de talent et d'exécution de recherche de haute qualité à ses clients.

Visitez : <http://www.penrhyn.com/>

À propos de Leaders International

Leaders International est un cabinet spécialisé en recrutement de cadres de haute direction et membres de conseils d'administration, qui innove et change les paradigmes de l'industrie en misant sur la veille stratégique pour répondre aux besoins les plus complexes de ses clients, en leur fournissant les outils et l'information nécessaires pour prendre la décision la plus rigoureuse et en les aidant à choisir le meilleur candidat, en accord avec leur culture d'entreprise et leurs valeurs. Créateurs du Rapport Leaders®, Leaders International bénéficie d'une méthodologie de recrutement rigoureuse, qui repose sur l'identification, la sélection et l'intégration des candidats. Leaders International possède des bureaux à Montréal, Ottawa, Toronto et Winnipeg, et est un membre actif du réseau Penrhyn, qui regroupe des cabinets de recrutement dans plus de 40 grands centres économiques à travers le monde.

Visitez : www.leadersinternational.com